

PLANES INSTITUCIONALES 2026									
Nº	PLAN	SEGUIMIENTO I Trimestre 2026				SEGUIMIENTO II Trimestre 2026			
		(Número de actividades ejecutadas / Número total de actividades programadas) × 100	Evidencias (no solo porcentajes) Coherencia entre plan y ejecución Cumplimiento de tiempos Resultados (no solo actividades)	OBSERVACIONES ● 90% – 100% → Alto (eficiente) ● 70% – 89% → Medio (regular) ● < 70% → Bajo (ineficiente)		(Número de actividades ejecutadas / Número total de actividades programadas) × 100	Evidencias (no solo porcentajes) Coherencia entre plan y ejecución Cumplimiento de tiempos Resultados (no solo actividades)	OBSERVACIONES ● 90% – 100% → Alto (eficiente) ● 70% – 89% → Medio (regular) ● < 70% → Bajo (ineficiente)	
1	PEI	100	100	100	●	90	90	90	●
2	PAI	100	100	100	●	85%	85%	85	●
3	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	50	50	50	●	50%	50%	50	●
4	Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA)	50	50	50	●	90%	90%	90	●
5	Plan Anual de Adquisiciones			25	●			25	●
6	Plan Anual de Vacantes	100	100	100	●	0%	0%	0	●
7	Plan de Previsión de Recursos Humanos								
8	Plan Estratégico de Talento Humano	0	0	0	●	100%	100%	100,00	●
9	Plan Institucional de Capacitación	100	100	100	●	73%	73%	73	●
10	Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales	88,9	88,9	88,9	●	73%	72,73%	73,00	●
11	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	100	100	100	●	100%	100%	100	●
12	PETI	100	100	100	●	100%	100%	100	●
13	PESI	100	100	100	●	0%	0%	0	●

14	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	0	0	0		0%	0%	0	
----	--	---	---	---	---	----	----	---	---